



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

21.11.2023

№ 1492-р

**О внесении изменений в распоряжение
Комитета по образованию
от 23.08.2023 № 1092-р**

1. Внести в распоряжение Комитета по образованию от 23.08.2023 № 1092-р «Об утверждении форм заключений специалистов об уровне профессиональной деятельности педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Таблицу «Сумма баллов для определения квалификационной категории» в приложении № 1 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.2. Приложение № 2 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

1.3. Приложения № 6 – 10 к распоряжению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Комитета по образованию Розова П.С.

Председатель Комитета

Н.Г. Путиловская

Приложение № 1
к распоряжению Комитета по образованию
от 21.11.2023 № 1492-р

Приложение № 1
к распоряжению Комитета по образованию
от 23.08.2023 № 1092-р

Сумма баллов для определения квалификационной категории

	Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
1.	Учитель начальных классов	140 и выше	320 и выше
2.	Учитель прочих предметов	170 и выше	360 и выше
3.	Учитель (только индивидуальное обучение, центр образования)	120 и выше	300 и выше
4.	Учитель ОО для обучающихся с ОВЗ	100 и выше	220 и выше
5.	Учитель ОО для обучающихся с ОВЗ (умственная отсталость)	90 и выше	180 и выше
6.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	100 и выше	220 и выше
7.	Логопед	65 и выше	170 и выше
8.	Инструктор по труду	100 и выше	200 и выше
9.	Инструктор по физической культуре	100 и выше	200 и выше
10.	Преподаватель музыкальных дисциплин (образовательное учреждение, подведомственное администрации района Санкт-Петербурга)	140 и выше	280 и выше
11.	Преподаватель, учитель (профессиональное образовательное учреждение, находящееся в ведении Комитета по образованию)	140 и выше	280 и выше
12.	Преподаватель (профессиональное образовательное учреждение, находящееся в ведении Комитета по здравоохранению)	120 и выше	200 и выше
13.	Преподаватель (частная организация, осуществляющая образовательную деятельность на территории Санкт-Петербурга)	140 и выше	280 и выше

14.	Учитель, инструктор по физической культуре государственного учреждения здравоохранения	120	и выше	200	и выше
15.	Учитель, преподаватель общеобразовательных дисциплин (образовательное учреждение, находящееся в ведении Комитета по культуре Санкт-Петербурга)	100	и выше	160	и выше
16.	Педагогические работники казенных организаций и государственных образовательных учреждений, находящихся на территории ФСИН	80	и выше	130	и выше
17.	Воспитатель (в том числе группы продленного дня)	90	и выше	150	и выше
18.	Мастер производственного обучения	110	и выше	220	и выше
19.	Педагог-организатор (кроме отделений и учреждений дополнительного образования детей)	110	и выше	220	и выше
20.	Старший вожатый	90	и выше	150	и выше
21.	Преподаватель-организатор ОБЖ	110	и выше	220	и выше
22.	Тьютор (кроме учреждения дополнительного профессионального образования)	90	и выше	150	и выше
23.	Руководитель физического воспитания	110	и выше	220	и выше

Список сокращений:

ГИА – государственная итоговая аттестация

ГПОУ – государственное профессиональное образовательное учреждение

ГУЗ – государственное учреждение здравоохранения

ГБУ ДПО СПб АППО – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования

ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ» - государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества и информационных технологий»

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

ИОГВ – исполнительный орган государственной власти

ОБЖ - основы безопасности жизнедеятельности

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ОО – образовательная организация

ФСИН - Федеральная система исполнения наказаний

Приложение № 2
к распоряжению Комитета по образованию
от 21.11.2023 № 1492-р

Приложение № 2
к распоряжению Комитета по образованию
от 23.08.2023 № 1092-р

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 2)**

(по должности «методист», «старший методист»)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
1.1	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	20	Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация.	В межаттестационный период
1.2	Наличие методических разработок, статей, опубликованных на Интернет-порталах (не представленных в п.1.1)	5	Интернет-публикации на порталах, имеющих регистрацию в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Интернет-адрес, скриншот публикации или сертификат.	В межаттестационный период

1.3	<p>Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия*</p> <p>отзыв положительный</p>	80	<p>Отзывы (не менее 2-х занятий): на первую квалификационную категорию – заместителя руководителя ОО, курирующего данное направление; от руководителя районного или городского методического объединения; от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии»; от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного приказом Комитета по образованию (на момент проведения конкурса). на высшую квалификационную категорию – от руководителя районного или городского методического объединения; от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии»; от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного приказом Комитета по образованию (на момент проведения конкурса).</p> <p>Лист регистрации присутствующих на занятии, заверенный работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период *предоставление отзывов о занятиях обязательно</p>
1.4	<p>Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов:</p> <p>районный уровень*</p> <p>городской</p> <p>всероссийский уровень</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p>	<p>Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>*Для ГПОУ, ГУЗ – уровень образовательного учреждения</p>
1.5	<p>Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус:</p> <p>лауреат (дипломант) конкурса районного уровня</p>	25	<p>Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем.</p> <p>Учитывается количество баллов по наивысшему результату.</p>	<p>В межаттестационный период</p>

	лауреат (дипломант) конкурса городского уровня	30		
	лауреат (дипломант) конкурса всероссийского уровня	35		
	лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации	50		
	победитель конкурса районного уровня	50		
	победитель конкурса городского уровня	75		
	победитель конкурса всероссийского уровня	100		
	победитель конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации	200		
1.6	Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях мероприятий, состав которых утвержден ИОГВ или организациями, находящимися в ведении ИОГВ*	30	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.	В межаттестационный период *начиная с районного уровня
1.7	Участие в работе предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА: в течение одного экзаменационного периода в течение двух-трех экзаменационных периодов	10 20	Заверенная работодателем копия приглашения на проверку экзаменационных работ ГИА (заверенное печатью ГБУ ДПО «СПб ЦОКОиИТ»); Суммирование баллов по данным показателям не производится.	В межаттестационный период

	в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов	40		
1.8	Участие в работе по проверке экзаменационных работ ГИА: в качестве старшего эксперта, эксперта-консультанта, эксперта конфликтной комиссии в качестве председателя/заместителя председателя предметной комиссии	10 30	Заверенная работодателем копия распоряжения Комитета по образованию об утверждении состава предметных комиссий по проверке экзаменационных работ ГИА за указанный период (для председателя/заместителя председателя предметной комиссии). Заверенная работодателем копия приглашения на проверку экзаменационных работ ГИА (заверенное печатью ГБУ ДПО «СПб ЦОКОиИТ»). Справка об участии в работе конфликтной комиссии, заверенная печатью ГБУ ДПО «СПб ЦОКОиИТ»	В межаттестационный период
Суммирование баллов по данным показателям не производится.				
1.9	Программа обучения педагогических кадров: эффективность реализации	40	Программа, материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.10	Руководство методическим объединением: районным городским	20 30	План работы и анализ деятельности методического объединения, заверенный руководителем образовательной организации, на базе которого создано методическое объединение.	В межаттестационный период
1.11	Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус): лауреат конкурса районного уровня победитель конкурса районного уровня лауреат, победитель конкурса городского уровня лауреат, победитель конкурса Северо-Западного Федерального округа	10 20 25 30	Копия диплома и справка о подтверждении методического сопровождения педагога, заверенная работодателем. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период

	лауреат, победитель конкурса всероссийского уровня	40		
	лауреат, победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации	50		
1.12	Участие в деятельности экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров городского уровня федерального уровня	20 30	Копия приказа (распоряжения) исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о переводе образовательной организации в режим экспериментальной площадки, лаборатории, ресурсного центра, заверенная работодателем. Материалы, подтверждающие результат личного участия педагога в деятельности экспериментальной площадки, лаборатории, ресурсного центра, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.13	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов: лауреат (дипломант) районного уровня лауреат (дипломант) городского уровня победитель районного уровня победитель городского уровня	10 15 30 40	Копия диплома, заверенная работодателем. Копия приказа (распоряжения) исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о результатах конкурса. Учитывается количество баллов по наивысшему результату.	В межаттестационный период
1.14	Исполнение функций наставника	30	Копия приказа о назначении наставником, отчет о работе наставника, заверенные работодателем	В межаттестационный период
1.15	Исполнение функций тьютора или регионального методиста Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников СПб АППО по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров	30	Заверенная работодателем копия сертификата тьютора или регионального методиста Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников СПб АППО (заверенного печатью ГБУ ДПО СПб АППО)	В межаттестационный период
2.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных	- 100	Справка работодателя.	В период

	взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>			прохождения аттестации <*> представление справки обязательно
3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
3.1	Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	35	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
3.2	Участие в разработке учебных программ учебных дисциплин (предметов), профессиональных модулей, практик и их компонентов, прошедших экспертизу соответствующими методическими (экспертными) службами *: районного уровня**	10	Титульный лист программы с отметкой соответствующей методической (экспертной) службы, заверенный работодателем.	В межаттестационный период *для ГПОУ – уровень образовательной организации. Рабочие программы, созданные на основе примерных, не учитываются.
	городского уровня	15		
	всероссийского уровня	25		
3.3	Награды за успехи в профессиональной деятельности:		Копии удостоверения, грамоты, благодарности, заверенные работодателем.	
	региональные награды	30		
	ведомственные награды	50		
	государственные награды	150		
Общее количество баллов:				

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____ (Ф.И.О. аттестуемого) _____ можно сделать вывод:
 - уровень квалификации _____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____ (первой, высшей) _____
 _____ (должность) _____
 квалификационной категории.

Подпись специалиста: _____

* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Старший методист	130 и выше	260 и выше
Методист	115 и выше	230 и выше

Список сокращений:

ГИА – государственная итоговая аттестация

ГПОУ – государственное профессиональное образовательное учреждение

ГУЗ – государственное учреждение здравоохранения

ГБУ ДПО СПб АППО – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования

ГБУ ДПО «СПбЦОКОиИТ» - государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества и информационных технологий»

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

ИОГВ – исполнительный орган государственной власти

ОО – образовательная организация

Приложение № 3
к распоряжению Комитета по образованию
от 21.11.2023 № 1492-р

Приложение № 6
к распоряжению Комитета по образованию
от 23.08.2023 № 1092-р

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника
организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма б)**

(по должности «старший тренер-преподаватель», «тренер-преподаватель» организации (структурного подразделения),
реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Участие лиц, проходящих спортивную подготовку или спортсменов, в официальных международных спортивных соревнованиях: Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира и Европы, кубки мира и Европы, первенства мира и Европы, официальные международные спортивные соревнования с участием спортивной сборной команды Российской Федерации:				
1.1	1-3 место 7 и более человек	400	Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет).	В межаттестационный период.
1.2	1-3 место 4-6 человек	390		
1.3	1-3 место 1-3 человек	380		
1.4	4-6 место 7 и более человек	370		
1.5	4-6 место 4-6 человек	360		
1.6	4-6 место 1-3 человек	350		

1.7	7-10 место 7 и более человек	340	Копия протокола или выписка из протокола официальных соревнований, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	
1.8	7-10 место 4-6 человек	330		
1.9	7-10 место 1-3 человек	320		
1.10	участие (вне зависимости от занятого места)	300		
2. Участие лиц, проходящих спортивную подготовку или спортсменов, в спортивных соревнованиях, проводимых на федеральном уровне: чемпионат России, первенство России, финал Спартакиады учащихся/ молодежи, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования в составе спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации				
2.1	1-3 место 7 и более человек	300	Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет). Копия протокола или выписка из протокола официальных соревнований, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	В межаттестационный период. *- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе.
2.2	1-3 место 4-6 человек	290		
2.3	1-3 место 1-3 человека	280		
2.4	4-6 место 7 и более человек	240		
2.5	4-6 место 4-6 человек	230		
2.6	4-6 место 1-3 человек	220		
2.7	7-10 место 7 и более человек	160		
2.8	7-10 место 4-6 человек	150		
2.9	7-10 место 1-3 человек	140		
2.10	участие (вне зависимости от занятого места)*	200*		
3. Участие лиц, проходящих спортивную подготовку или спортсменов, в спортивных соревнованиях, проводимых на уровне субъекта Российской Федерации: чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации, межрегиональные спортивные соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий)				
3.1	1-3 место 10 и более человек	200	Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет). Копия протокола или выписка из протокола официальных соревнований, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	В межаттестационный период. *- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе.
3.3	1-3 место 7-9 человек	190		
3.3	1-3 место 4-6 человек	180		
3.4	1-3 место 1-3 человека	170		
3.5	4-6 место 7 и более человек	160		
3.6	4-6 место 4-6 человек	150		
3.7	4-6 место 1-3 человек	140		
3.8	7-10 место 7 и более человек*	130*		
3.9	7-10 место 4-6 человек*	120*		
3.10	7-10 место 1-3 человек*	110*		
3.11	участие (вне зависимости от занятого места)**	100**		

				этапе. **- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки.
4. Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых на муниципальном уровне (соревнования, включенные в Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Санкт-Петербурга, субъекта Российской Федерации):				
4.1	1-3 место 7 и более человек	100*	Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет). Копия протокола или выписка из протокола официальных соревнований, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	В межаттестационный период. *- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе. **- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки.
4.2	1-3 место 4-6 человек	90*		
4.3	1-3 место 1-3 человека	80*		
4.4	4-6 место 7 и более человек	70*		
4.5	4-6 место 4-6 человек	60*		
4.6	4-6 место 1-3 человек	50*		
4.7	7-10 место 7 более человек	40*		
4.8	7-10 место 4-6 человек	30*		
4.9	7-10 место 1-3 человек	20*		
4.10	участие (вне зависимости от занятого места)**	10**		

5. Участие лиц, проходящих спортивную подготовку, в спортивных соревнованиях, проводимых организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (соревнования, включенные в Календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Санкт-Петербурга):				
5.1	1-3 место 7 более человек	30**	<p>Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации.</p> <p>Копия протокола или выписка из протокола официальных соревнований, заверенная подписью руководителя и печатью организации.</p>	
5.2	1-3 место 4-6 человек	20**		
5.3	1-3 место 1-3 человека	10**		
6. Наличие у лиц, проходящих спортивную подготовку или спортсменов, спортивных званий и (или) спортивных разрядов по видам спорта:				
6.1	«гроссмейстер России», «мастер спорта России», мастер спорта России международного класса:		Копия документа о присвоении спортивных званий и (или) спортивных разрядов по видам спорта, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	<p>В межаттестационный период.</p> <p>*- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе.</p>
6.1.1	3 и более человек	300		
6.1.2	2 человека	250		
6.1.3	1 человек	200		
6.2	«первый спортивный разряд», «кандидат в мастера спорта»:		<p>Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет).</p>	
6.2.1	5 и более человек	200		
6.2.2	4 человека	170		
6.2.3	3 человека	140		
6.2.4	2 человека	120		
6.2.5	1 человек	100		
6.3	«второй спортивный разряд», «третий спортивный разряд», «первый юношеский спортивный разряд»*, «второй юношеский спортивный разряд»*:			
6.3.1	10 и более человек	100*		
6.3.2	7-9 человек	90*		

6.3.3	4-6 человек	80*		
6.3.4	1-3 человек	70*		
7. Переход лиц, проходящих спортивную подготовку, на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки:				
7.1	Училище олимпийского резерва и (или) центр олимпийской подготовки*	40*	Копии документов, подтверждающих переход спортсменов на более высокий этап спортивной подготовки в иную организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.	В межаттестационный период. *- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе.
7.2	Спортивная школа олимпийского резерва*	20*	Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет). Баллы указываются за одного человека, за каждый переход и суммируются.	
8. Включение лица, проходящего спортивную подготовку или спортсмена, в спортивную сборную команду Российской Федерации, спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации:				
8.1	в спортивную сборную команду Российской Федерации	100	Копия распорядительного акта, подтверждающего включение лица, проходящего спортивную подготовку или спортсмена, в спортивную сборную команду Российской Федерации, спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации, заверенная подписью руководителя и печатью организации. Выписка из приказа о зачислении лица, проходящего спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, в группу тренера-преподавателя, заверенная подписью руководителя и печатью организации (непосредственная подготовка не менее 2-х лет).	В межаттестационный период.
8.2	в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации (только для первой категории)	60		

			Баллы указываются за одного человека, за каждый переход и суммируются.			
9. Участие тренера-преподавателя в семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий:						
9.1	проводимые на уровне Российской Федерации, международных организаций:		Копия документа об участии тренера-преподавателя в семинарах, конференциях, открытых занятиях, мастер-классах и иных научно-практических мероприятиях, выданного организаторами указанных мероприятий, заверенная подписью руководителя и печатью организации.	В межаттестационный период. *- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе.		
9.1.1	2 и более мероприятия	100				
9.1.2	1 мероприятие	90				
9.2	проводимые на уровне субъекта Российской Федерации:*					
9.2.1	2 и более мероприятия	70*				
9.2.2	1 мероприятие	60*				
9.3	Проводимые на уровне муниципальных образований*:					
9.3.1	3 и более мероприятия	40*				
9.3.2	1 - 2 мероприятия	30*				
9.4	проводимые организацией*					
9.4.1	3 и более мероприятия	30*				
9.4.2	1-2 мероприятия	20*				
10. Наличие методических разработок (публикаций), отсутствие взысканий:						
10.1	издаваемые на уровне Российской Федерации, международными организациями	100			Копия методических разработок (публикаций), заверенная подписью руководителя и печатью организации.	В межаттестационный период. **- применяется в отношении тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки.
10.2	издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации	70				
10.3	Издаваемые на уровне муниципального образования**	40**				
10.4	Наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий;	- 60	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации <*> представление справки		

	документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>			обязательно
11. Наличие почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений за весь период профессиональной деятельности тренера-преподавателя:				
11.1	уровень Российской Федерации	300	Копия документа, подтверждающего присвоение почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений, заверенная подписью руководителя и печатью организации. Баллы суммируются, при наличии нескольких почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений одного уровня баллы считаются один раз.	За весь период профессиональной деятельности тренера-преподавателя.
11.2	уровень субъекта Российской Федерации	200		
11.3	уровень муниципального образования	100		
11.4	уровень организации	50		
Общее количество баллов:				

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____ (Ф.И.О. аттестуемого) _____ можно сделать вывод: уровень квалификации _____ (должность) _____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____ (первой, высшей) квалификационной категории.

Подпись специалиста: _____

* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Старший тренер-преподаватель/тренер-преподаватель	не менее 700	не менее 1000

Список сокращений:

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника
организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 7)**

(по должности «старший инструктор-методист», «инструктор-методист» организации (структурного подразделения),
реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)

_____ (Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

_____ (Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

_____ (дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Методические разработки (публикации)				
1.1.	Издаваемые на уровне Российской Федерации, международными организациями	100	Копия методических разработок (публикаций), заверенная подписью руководителя и печатью организации. Баллы суммируются.	В межаттестационный период.
1.2.	Издаваемые на уровне субъекта Российской Федерации	70		
1.3.	Издаваемые на уровне муниципального образования	40		
2. Участие в семинарах, конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов и других мероприятий, отсутствие взысканий				
2.1	Проводимые на уровне Российской Федерации, международных организаций:		Копия документа об участии специалиста в семинарах, конференциях, мастер-классах и иных научно-практических мероприятиях, выданного организациями указанных мероприятий,	В межаттестационный период.

			заверенная подписью руководителя и печатью организации.	
2.1.1.	1 мероприятие	90		
2.1.2.	2 и более мероприятия	100		
2.2.	Проводимые на уровне субъекта Российской Федерации:			
2.2.1.	1 мероприятие	60		
2.2.2.	2 и более мероприятия	70		
2.3.	Проводимые на уровне муниципальных образований			
2.3.1	1 - 2 мероприятия	30		
2.3.2	3 и более мероприятия	40		
2.3.	Проводимые организацией:			
2.3.1.	1 - 2 мероприятия	20		
2.3.2.	3 и более мероприятия	30		
2.4.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>	- 60	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации <*> представление справки обязательно
3. Наличие почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград, поощрений				
3.1.	Уровень Российской Федерации	300	Копия документа, подтверждающего присвоение почетных спортивных званий и (или) ведомственных наград и поощрений за весь период профессиональной деятельности инструктора-методиста, заверенная подписью руководителя и печатью организации. Баллы суммируются, при наличии нескольких почетных спортивных званий, ведомственных наград, поощрений одного уровня баллы считаются один раз.	За весь период профессиональной деятельности
3.2.	Уровень субъекта Российской Федерации	200		
3.3.	Уровень муниципального образования	100		
3.4.	Уровень организации	50		
4. Опыт работы по должности				
4.1.	Стаж работы – не менее 5 лет	300	Копия трудовой книжки, заверенная подписью руководителя и печатью организации и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.	За весь период профессиональной деятельности. <***> - только для
4.2.	Стаж работы – не менее 3 лет<***>	200		

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 8)**

(по должности «преподаватель», «концертмейстер» профессиональных образовательных учреждений в сфере культуры и искусства,
в отношении которых функции учредителя осуществляет Комитет по культуре Санкт-Петербурга)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

Провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов индивидуальной папки	Примечания
1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ и показатели динамики их достижений				
1.1	Реализация принципа преемственности обучения – подготовка обучающегося к поступлению в профильные учебные заведения высшего образования по укрупнённой группе специальностей: - преподавателем индивидуальных дисциплин - концертмейстером индивидуальных дисциплин непосредственно после окончания образовательного учреждения	15 10	Копии студенческих билетов или справки о зачислении от учреждения, в котором обучается в настоящее время студент Справка образовательного учреждения об обучении учащегося в классе аттестуемого преподавателя, заверенная руководителем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится
1.2	Реализация принципа преемственности обучения - подготовка обучающегося к поступлению в профильные учебные заведения высшего образования по укрупнённой группе специальностей: - преподавателем групповых дисциплин - концертмейстером групповых дисциплин	10 5	Копии студенческих билетов или справки о зачислении от учреждения, в котором обучается в настоящее время студент, списки обучающихся, заверенные работодателем Справка образовательного учреждения об обучении учащегося в классе аттестуемого	В межаттестационный период *суммирование баллов производится

	непосредственно после окончания образовательного учреждения		преподавателя, заверенная руководителем	
1.3	Трудоустройство выпускников согласно квалификации по диплому (не учтённых в пп. 1.1 и 1.2): - для преподавателей индивидуальных дисциплин - для преподавателей групповых дисциплин	5 3	Справка с места работы выпускника. Справка образовательного учреждения об обучении учащегося в классе аттестуемого преподавателя, заверенная руководителем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится
1.4	Подготовка преподавателем/концертмейстером обучающегося: - удостоенного премии Правительства Санкт-Петербурга «Юные дарования», - получившего диплом победителя общероссийского конкурса «Молодые дарования России»	60	Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится в отношении <u>разных</u> обучающихся
1.5	Подготовка преподавателем/ концертмейстером по специальности - дипломанта - лауреата детского или юношеского конкурса, проводимого Министерством культуры Российской Федерации, Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, СПб ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования в сфере культуры и искусства Санкт-Петербурга» (далее – Учебно-методический центр), а также конкурсов, входящих в ассоциацию ЕМСУ, Ассоциацию музыкальных конкурсов России, имеющих не менее двух очных туров и обязательную программу для каждого тура	20 30	Положение о конкурсе. Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится, но не более 2-х показателей в отношении <u>разных</u> обучающихся
1.6	Подготовка преподавателем/концертмейстером обучающегося–лауреата или дипломанта городского или регионального конкурсов, участников выставок, проводимых творческими союзами/некоммерческими организациями в сфере культуры и искусства	10	Положение о конкурсе. Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится, но не более трёх достижений <u>разных</u> учащихся
1.7	Подготовка преподавателем/ концертмейстером коллектива – лауреата или дипломанта Всероссийского или международного конкурсов, проводимых творческими союзами/некоммерческими организациями в сфере культуры и искусства	15	Положение о конкурсе. Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится, но не более 2-х показателей в

				отношении <u>разных</u> коллективов
1.8	Подготовка преподавателем художественных дисциплин обучающегося – победителя: - дипломанта - лауреата Всероссийских и международных конкурсов – пленэров, выставок – конкурсов, проводимых уполномоченными в сфере культуры и искусства органами государственной власти субъектов Российской Федерации	20 30	Положение о конкурсе. Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится, но не более 2-х показателей в отношении <u>разных</u> обучающихся
1.9	Подготовка обучающихся к выступлению в репертуарных спектаклях/концертах государственных театров/концертных залов Российской Федерации	30	Копии репертуара, программы, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов не производится
1.10	Участие преподавателя/концертмейстера в культурно-просветительской деятельности образовательного учреждения: - организация мероприятия - подготовка обучающихся к участию в мероприятии - собственное выступление	20 10 5	Программа мероприятия. Благодарность/отзыв руководителя образовательного учреждения или принимающей мероприятие стороны	В межаттестационный период *суммирование баллов по разным показателям производится, но не более трех
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
2.1	Оказание преподавателем/концертмейстером активной методической помощи преподавателям/ концертмейстерам государственных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства, членам городских методических секций преподавателей Учебно-методического центра, архивам или библиотекам, осуществляющим деятельность на территории Российской Федерации	10	Копии отзывов/справок руководителей государственных образовательных учреждений; копии приказов о назначении, планов работы и отчётов, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.2	Работа преподавателя в качестве председателя предметно-цикловой комиссии, заведующего кабинетом/отделением, лабораторией, куратора курса (классного руководителя), методиста Учебно-методического центра (вне штатного расписания)	10	Копия приказа о назначении, заверенная работодателем. Оригинал справки Учебно-методического центра.	В межаттестационный период *суммирование баллов не производится

2.3	Проведение преподавателем/концертмейстером по специальности открытого урока, тематического выступления на городской методической секции преподавателей специальных дисциплин Учебно-методического центра	10	Положительный отзыв эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию Копия листа регистрации, заверенная руководителем Учебно-методического центра	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трех мероприятий
2.4	Наличие опубликованных: - статей, - учебно-методических пособий, репертуарных сборников, дидактических пособий, учебных пособий, иных материалов учебно-методического характера, -учебников, рекомендованных/принятых Методическим Советом учреждения, автором, редактором или составителем которых является преподаватель/концертмейстер	15 20 50	Копии титульного листа печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация; интернет адрес аккредитованной публикации или сертификат	Указываются публикации, изданные/ переизданные в межаттестационный период, включая аккредитованные интернет-публикации) *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более двух
2.5	Проведение преподавателем открытых уроков, мастер-классов по приглашению органов исполнительной власти/управления образованием, творческих союзов и профильных учреждений	30	Копии приглашения или благодарности/ положительного отзыва приглашающей стороны, листа регистрации присутствующих, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более двух по разной тематике
2.6	Выступление преподавателя/концертмейстера на конференциях/ форумах - регионального уровня -всероссийского, международного уровня	10 20	Копии программы/регламента, плана мероприятия, сертификата/справки, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.7	Проведение занятий преподавателем/концертмейстером в рамках дополнительных профессиональных программ в объеме - до 16 учебных часов - свыше 16 учебных часов	10 20	Справка учреждения дополнительного профессионального образования, заверенная руководителем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.8	Наличие диссертации или занимаемая должность по профилю преподаваемой дисциплины в образовательном учреждении высшего образования:		Ксерокопия документа, подтверждающего наличие ученой степени/учёного звания, заверенная работодателем	постоянно

	- кандидат наук, доцент - доктор наук, профессор	50 100		
2.9	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в образовательном процессе: -лицензионных -созданных самостоятельно	5 10	Перечень ЭОР к разделам программы, скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов, презентация урока/занятия, проводимого с использованием ЭОР, заверенные руководителем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.10	Использование в процессе обучения инновационного опыта работы библиотек, архивов, служб ГБУ ДО	15	Подтверждающие документы, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.11	Общественная активность преподавателя/ концертмейстера: - работа в составе жюри профессиональных конкурсов, - участие в экспертных комиссиях, - работа в качестве председателя экзаменационной комиссии для проведения итоговой аттестации обучающихся, завершивших обучение по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств	20 30 40	Копии приказов, распоряжений, сертификатов и благодарностей, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов производится, но не более трех разных показателей
3. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности (баллы в данном разделе не суммируются)				
3.1	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарственными письмами органов исполнительной власти Санкт-Петербурга	10	Копии благодарственных писем, заверенные работодателем	В межаттестационный период. * суммирование баллов не производится
3.2	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарностями органов исполнительной власти Санкт-Петербурга	15	Копии благодарностей, заверенные работодателем	В межаттестационный период. * суммирование баллов не производится
3.3	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная почетными грамотами/грамотами органов исполнительной власти Санкт-Петербурга	20	Копии грамот, заверенные работодателем	Постоянно * суммирование баллов не производится
3.4	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования отмеченная благодарственным письмом вице-губернатора Санкт-Петербурга	20	Копия благодарственного письма, заверенная работодателем	Постоянно * суммирование баллов не производится

3.5	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Губернатора Санкт-Петербурга	25	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.6	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Губернатора Санкт-Петербурга	30	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.7	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака «За гуманизацию школы Санкт-Петербурга»	30	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.8	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры	35	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.9	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственного знака отличия «За отличную работу»	40	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.10	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Благодарность Министра культуры Российской Федерации»	40	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.11	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.12	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.13	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За высокие достижения»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.14	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.15	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.16	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Президента Российской Федерации	60	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.17	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Президента Российской Федерации	70	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.18	Наличие у преподавателя/концертмейстера государственной	80	Копия удостоверения к награде, заверенная	Постоянно

	награды в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации, почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации»)		работодателем	
4. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
4.1.	Наличие у преподавателя или концертмейстера диплома победителя всероссийского конкурса, проводимого Министерством культуры Российской Федерации	100	Копии диплома и положения о конкурсе, заверенные работодателем	Постоянно
4.2	Наличие у преподавателя / концертмейстера диплома профессионального конкурса (не менее двух очных туров), проводимого уполномоченными в сфере культуры и искусства органами государственной власти других субъектов Российской Федерации, уполномоченными в сфере культуры органами государственной власти зарубежных стран, Учебно-методическим центром: - регионального - всероссийского - международного уровней	15 20 30	Копии диплома и положения о конкурсе, заверенные работодателем (в случае необходимости – с переводом)	Постоянно суммирование баллов производится, но не более двух
4.3	Выступление преподавателя/концертмейстера в качестве исполнителя на открытых площадках Санкт-Петербурга и других городов - сольное выступление, в составе камерного, фортепианного ансамбля, в качестве дирижёра, руководителя творческого коллектива - в составе ансамбля, в качестве концертмейстера, лектора с программой <u>не менее одного отделения концерта</u>	40 20	Копии программ концертов, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
4.4	Проведение преподавателем художественных дисциплин - персональной выставки;	40	Подтверждающие документы от учредителя выставки, копии афиш, буклетов, каталогов и	В межаттестационный период.

	- участие преподавателя художественных дисциплин в коллективных выставках в выставочных залах, галереях Санкт-Петербурга и других городов	20	др., заверенные работодателем	*суммирование баллов по данным показателям не производится
4.5	Наличие записей выступлений преподавателя/концертмейстера на CD-носителе, DVD-носителе, выполненные по заказу звукозаписывающих компаний и/или для выступления/показа на телевидении, сообщения по радио (при наличии стажа работы в образовательном учреждении не менее пяти лет)	20	Копии обложек CD или DVD, копии записей с телевидения. Справка, подтверждающая выполнение записи по заказу звукозаписывающей компании	В межаттестационный период. *суммирование баллов по данным показателям не производится
4.6	Работа в образовательном учреждении в качестве преподавателя по специальным дисциплинам <u>артиста</u> : - академических оркестров и хоров Санкт-Петербурга (Заслуженный коллектив России академический симфонический оркестр Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича, Академический симфонический оркестр Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича, Симфонический оркестр Государственного академического Мариинского театра; симфонический оркестр Государственного академического театра им. М. П. Мусоргского — Михайловского театра, Симфонический оркестр или хор Государственной академической Капеллы Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный академический симфонический оркестр, Государственный академический русский оркестр имени В.В. Андреева,) - государственных симфонических, камерных, военных оркестров, оркестров народных инструментов и хоровых коллективов Санкт-Петербурга, оркестровых коллективов оперных театров; - актёра, солиста, артиста хора, балета, хореографа, балетмейстера, хормейстера, режиссёра, художника государственных театров; а также экскурсовода, научного сотрудника музея, специалиста реставрационных мастерских	30 20 20	Оригинал справки с места работы, заверенный работодателем	На момент прохождения аттестации. * суммирование баллов по данным показателям не производится
5.	Наличие/отсутствие дисциплинарных взысканий;	- 50	Справка, заверенная работодателем	В период прохождения

документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса			аттестации представление справки обязательно
Общее количество баллов:			

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____ (Ф.И.О. аттестуемого)

уровень квалификации _____ (должность) соответствует требованиям, предъявляемым к _____ (первой, высшей) можно сделать вывод: квалификационной категории.

Подпись эксперта: _____

* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

Сумма баллов для определения квалификационной категории:

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Преподаватель, концертмейстер	100 и выше	150 и выше

Список сокращений:

ГБУ ДПО – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования

ГБУ ДО - государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

ЭОР - электронные образовательные ресурсы

Приложение
к заключению специалиста об уровне
профессиональной деятельности
педагогического работника, организации,
осуществляющей образовательную
деятельность (форма № 8)

ОТЗЫВ

об уроке/занятии

(преподавателя учреждения профессионального образовательного учреждения
в сфере культуры и искусства, в отношении которых функции учредителя осуществляет
Комитет по культуре Санкт-Петербурга)

(Ф.И.О. педагогического работника, должность, место работы)

(тема и дата проведения урока/занятия)

№	Критерии	Баллы
1	Организационный момент: цели и задачи урока/занятия	
2	Использование на занятии технических средств обучения, оборудования	
3	Рациональное использование времени урока: темп, ритм, отсутствие отступлений, четкие границы урока	
4	Применение оригинальных приемов и методов обучения, современных технологий	
5	Раскрытие темы	
6	Уровень изложения материала	
7	Соответствие информации (демонстрации) теме урока	
8	Соответствие приемов обучения целям и задачам урока	
9	Организация самостоятельной работы учащегося/группы	
10	Объективность оценивания работы/ответов учащихся	
11	Умение преподавателя заинтересовать обучающихся, владение аудиторией	
12	Качество методического обеспечения (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях и пр.), методы обучения и контроля адекватны возможностям обучающихся	
13	Психологическая комфортность: создание на уроке/занятии мотивирующей и доброжелательной образовательной среды	
	Всего баллов:	

Вывод: _____

ФИО, должность _____

Курируемая предметная область _____

Подпись _____

Предлагается оценить каждую из позиций по следующей шкале:

Достигнуто в полной мере	5 баллов
Достигнуто частично	3 балла
Достигнуто в малой степени	1 балл
Не достигнуто (или не входило в цели)	0 баллов

Вывод:

- выше 50 б. - отзыв положительный

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 9)**

(по должности «преподаватель», «концертмейстер» учреждений дополнительного образования и нетиповых образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, в отношении которых функции учредителя осуществляют Комитет по культуре Санкт-Петербурга и администрации районов Санкт-Петербурга)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

Провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений				
1.1	Реализация принципа преемственности обучения-подготовка обучающегося к поступлению: - в лицейские классы нетиповых образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, - в ССМШ Санкт-Петербургской государственной консерватории, - в СПГАХЛ имени Б.В.Иогансона, - в профильные учреждения среднего профессионального и высшего образования в сфере культуры и искусства непосредственно после окончания образовательного учреждения	20	Справка образовательного учреждения об обучении учащегося в классе аттестуемого преподавателя, заверенная руководителем Копия студенческого билета или справка о зачислении от учреждения, в котором в настоящее время обучается студент	В межаттестационный период *Баллы суммируются из расчёта 20 баллов за каждого поступившего для преподавателей и концертмейстеров по специальности; из расчёта 15 баллов за каждого поступившего для преподавателей сольфеджио; из расчёта 10 баллов за каждого

				последующего поступившего для преподавателей и концертмейстеров групповых дисциплин, общего курса фортепиано
1.2	Подготовка преподавателем/концертмейстером победителей смотров-конкурсов обучающихся по специальностям (классам), проводимых СПб ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр развития образования в сфере культуры и искусства Санкт-Петербурга» (далее-Учебно-методический центр), участие в которых является обязательным, и отмеченных: - грамотой - дипломом победителя	10 20	Копии дипломов, грамот Учебно-методического центра, заверенные работодателем	В межаттестационный период *Баллы по данным показателям суммируются, но не более трёх показателей в отношении <u>разных</u> обучающихся
1.3	Подготовка преподавателем обучающихся – участников городских олимпиад по предметам учебного плана, проводимых Учебно-методическим центром, условия проведения которых предусматривают две ступени отбора участников, и отмеченных: - грамотой - дипломом победителя	10 20	Копии дипломов, грамот Учебно-методического центра, заверенные работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх показателей в отношении <u>разных</u> обучающихся
1.4	Подготовка преподавателем/концертмейстером творческого коллектива образовательного учреждения, - участвующего в городских мероприятиях, проводимых Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, Учебно-методическим центром; - выступающего на концертных площадках в рамках фестивалей, отчётных концертов, проводимых образовательными учреждениями и/или в рамках мероприятий, проводимых администрациями районов Санкт-Петербурга	20 10	Копии афиши, программы или благодарности за выступление, заверенные руководителем. Копии подтверждающих документов администраций районов Санкт-Петербурга, заверенные работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх <u>разных</u> показателей
1.5	Подготовка преподавателем/концертмейстером - дипломанта	30	Положение о конкурсе, копии дипломов, заверенные работодателем	В межаттестационный период

	- лауреата детских или юношеских конкурсов, учредителем которых является Министерство культуры Российской Федерации, Комитет по культуре Санкт-Петербурга, региональные органы исполнительной власти в сфере культуры, а также проводимые Учебно-методическим центром и имеющие не менее двух очных туров и обязательную программу для каждого тура	50		* суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх достижений <u>разных</u> обучающихся
1.6	Подготовка преподавателем/концертмейстером - дипломанта - лауреата детских или юношеских конкурсов, конкурсов - фестивалей, учредителем которых является Министерство культуры Российской Федерации, Комитет по культуре Санкт-Петербурга, региональные органы исполнительной власти в сфере культуры, а также входящих в Ассоциацию музыкальных конкурсов России, и имеющих один очный тур	10 30	Положение о конкурсе, копии дипломов, заверенные работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх достижений <u>разных</u> обучающихся
1.7	Подготовка преподавателем/концертмейстером победителей (лауреатов) конкурсных мероприятий, проводимых: - образовательными учреждениями в сфере культуры и искусства; - творческими союзами/некоммерческими организациями в сфере культуры и искусства	5 5	Копии дипломов, положения, заверенные работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более пяти достижений <u>разных</u> обучающихся
1.8	Подготовка преподавателем/концертмейстером обучающегося, удостоенного - премии Правительства Санкт-Петербурга «Юные дарования», - диплома победителя общероссийского конкурса «Молодые дарования России»	60 60	Копия диплома, заверенного работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх показателей в отношении <u>разных</u> обучающихся

1.9	Подготовка преподавателем/концертмейстером победителя Городского фестиваля–смотра учащихся младших классов Санкт-Петербургских государственных бюджетных образовательных учреждений в сфере искусств «Я уже артист!»	15	Копия диплома, заверенная работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх достижений <u>разных обучающихся</u>
1.10	Подготовка преподавателем/концертмейстером участника городских концертов по специальностям, проводимых Учебно-методическим центром	10	Копия программы городского концерта или копия грамоты за участие, заверенные руководителем учреждения.	В межаттестационный период * суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх достижений <u>разных обучающихся</u>
1.11	Сохранность преподавателем/концертмейстером контингента обучающихся	10	Справка, заверенная работодателем	В межаттестационный период
2. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
2.1	Проведение открытого урока или тематического показа обучающихся на городской методической секции	20	Положительный отзыв эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию; копия листа регистрации, заверенная руководителем Учебно-методического центра	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх мероприятий
2.2	Результаты профессиональной работы преподавателей художественных дисциплин, отмеченные комиссией Учебно-методического центра по результатам объезда по итогам учебного года.	10	Копии грамот Учебно-методического центра, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх мероприятий
2.3	Наличие используемых в образовательном процессе учебно-методических пособий, репертуарных сборников, дидактических пособий, автором, редактором или составителем которых является преподаватель	10	Копия титульного листа работы, одобренной/ принятой Методическим/Педагогическим советом образовательного учреждения, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.4	Наличие опубликованных:		Копии титульного листа печатного издания,	Указываются

	- статей, - учебно-методических пособий, репертуарных сборников, дидактических пособий, иных материалов учебно-методического характера, автором, редактором или составителем которых является преподаватель/концертмейстер	15 20	страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация; интернет адрес аккредитованной публикации, скриншот или сертификат	публикации, изданные/ переизданные в межаттестационный период, включая аккредитованные интернет-публикации) *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.5	Выступление преподавателя/концертмейстера на конференциях, проводимых образовательными учреждениями, имеющими лицензию на образовательную деятельность: - регионального уровня; - всероссийского, международного уровня	15 30	Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более двух
2.6	Проведение преподавателем/концертмейстером занятий по дополнительной профессиональной программе в объёме не менее 6 учебных часов: - регионального уровня; - всероссийского, международного уровня	15 30	Оригинал справки Учебно-методического центра, подписанной руководителем. Копии приглашения или благодарности/ положительного отзыва приглашающей стороны, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх
2.7	Проведение преподавателем/концертмейстером мастер-класса - регионального уровня; - всероссийского и международного уровня по приглашению	15 30	Копии приглашения или благодарности/ положительного отзыва приглашающей стороны, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям производится, но не более двух
2.8	Наличие диссертации или занимаемая должность по профилю преподаваемой дисциплины в образовательном учреждении высшего образования: - кандидат наук, доцент - доктор наук, профессор	50 100	Ксерокопия документа, подтверждающего наличие ученой степени, заверенная работодателем	постоянно
2.9	Наличие у преподавателя - диплома победителя Смотра-конкурса педагогического мастерства преподавателей государственных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства «Педагогические надежды»;	25	Копия диплома, грамоты или свидетельства, заверенная работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится

	<ul style="list-style-type: none"> - грамоты «За успешное выступление» на Смотре-конкурсе педагогического мастерства преподавателей государственных образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства «Педагогические надежды»; - свидетельства лауреата конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга «Педагогические надежды» в сфере дополнительного образования; - диплома лауреата премии Правительства Санкт-Петербурга в области литературы, искусства и архитектуры; - свидетельства победителя приоритетного национального проекта «Образование» 	<p style="text-align: center;">15</p> <p style="text-align: center;">50</p> <p style="text-align: center;">50</p> <p style="text-align: center;">70</p>		
2.10	<p>Наличие у преподавателя - участника Общероссийского конкурса «Лучший преподаватель детской школы искусств»</p> <ul style="list-style-type: none"> - диплома победителя; - диплома призера-победителя II тура; - диплома лауреата I (регионального) тура; - грамоты «За успешное участие в I (региональном) туре» 	<p style="text-align: center;">100*</p> <p style="text-align: center;">70*</p> <p style="text-align: center;">50**</p> <p style="text-align: center;">20**</p>	Копия диплома, грамоты, заверенная работодателем	<p style="text-align: center;">*постоянно</p> <p style="text-align: center;">**в межаттестационный период</p>
2.11	<p>Уровень организационно – методической деятельности преподавателя/концертмейстера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководство отделом школы, - работа в составе бюро секции преподавателей городских методических секций Учебно-методического центра, - работа в качестве председателя методического бюро преподавателей городских секций - осуществление функции наставника/методиста 	<p style="text-align: center;">10</p> <p style="text-align: center;">15</p> <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">25</p>	Справка с места работы, заверенная работодателем. Оригинал справки Учебно-методического центра, подписанной руководителем	<p>В межаттестационный период</p> <p>*суммирование баллов по данным показателям не производится</p>
2.12	<p>Расширение социокультурного пространства города: проведение концертов/организация выставок, включённых в план культурно-просветительной работы образовательного учреждения</p>	<p style="text-align: center;">5</p>	Оригинал справки о включении мероприятия в план культурно-просветительной работы учреждения, подписанной работодателем. Копии грамот или благодарностей, заверенные работодателем	<p>В межаттестационный период.</p> <p>*суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трех мероприятий</p>

2.13	Работа преподавателя/концертмейстера в составе жюри профессиональных конкурсов и в экспертных комиссиях: - районный уровень - городской, региональный уровни - всероссийский, международный уровни - в качестве председателя экзаменационной комиссии по проведению итоговой аттестации учащихся, завершивших обучение по дополнительным предпрофессиональным программам	10 20 30 40	Копии приказов, распоряжений или сертификатов, благодарностей, заверенные работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов производится, но не более трех разных показателей
2.14	Участие в разработке: - образовательной программы образовательного учреждения, - программы учебного предмета	10 20	Копии титульного листа и оборота титульного листа образовательной программы, программы учебного предмета, одобренной/принятой Методическим/Педагогическим советом образовательного учреждения, заверенные работодателем	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
2.15	Участие в разработке заданий городских Олимпиад по теоретическим дисциплинам, проводимых Учебно-методическим центром развития образования	10	Оригинал справки Учебно-методического центра, заверенной руководителем	В межаттестационный период суммирование баллов по данным показателям производится, но не более трёх мероприятий
2.16	Наличие у преподавателя/концертмейстера материалов, отражающих работу с родителями: - эпизодическая работа с родителями - систематическая работа с родителями	5 15	Справка за подписью заместителя руководителя или руководителя учреждения.	В межаттестационный период *суммирование баллов по данным показателям не производится
3. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности (баллы в данном разделе не суммируются)				
3.1	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарственным письмом органа исполнительной власти Санкт-Петербурга	10	Копия благодарственного письма, заверенная работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов не производится
3.2	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарностью органа исполнительной власти Санкт-Петербурга	15	Копия благодарности, заверенная работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов не производится
3.3	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере	20	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно

	музыкального, художественного образования, отмеченная почетной грамотой/грамотой органа исполнительной власти Санкт-Петербурга			* суммирование баллов не производится
3.4	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарственным письмом вице-губернатора Санкт-Петербурга	20	Копия благодарственного письма, заверенная работодателем	Постоянно * суммирование баллов не производится
3.5	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Губернатора Санкт-Петербурга	25	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.6	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Губернатора Санкт-Петербурга	30	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.7	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака «За гуманизацию школы Санкт-Петербурга»	30	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.8	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры	35	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.9	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственного знака отличия «За отличную работу»	40	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.10	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Благодарность Министра культуры Российской Федерации»	40	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.11	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.12	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.13	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За высокие достижения»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.14	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно

3.15	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
3.16	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Президента Российской Федерации	60	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
3.17	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Президента Российской Федерации	70	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
3.18	Наличие у преподавателя/концертмейстера государственной награды в соответствии с Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации, почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации»)	80	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
4. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
4.1	Наличие у преподавателя или концертмейстера диплома победителя Всероссийского исполнительского конкурса, проводимого Министерством культуры Российской Федерации	100	Копия диплома, заверенная работодателем	постоянно
4.2	Наличие у преподавателя/концертмейстера диплома профессионального конкурса, проводимого уполномоченными в сфере культуры и искусства органами государственной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченными в сфере культуры органами государственной власти зарубежных стран, Учебно-методическим центром: - регионального, - всероссийского, - международного уровней	15 20 30	Копии диплома, положения о конкурсе, заверенные работодателем (в случае необходимости – с переводом)	Постоянно суммирование баллов производится, но не более двух
4.3	Выступление преподавателя/концертмейстера		Копии программ концертов, заверенные	В межаттестационный

	<p>в качестве исполнителя на открытых концертных площадках Санкт-Петербурга и других городов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сольное выступление, в составе камерного, фортепианного ансамбля; - в составе коллектива, в качестве концертмейстера, лектора с программой <u>не менее одного отделения концерта.</u> 	<p>40</p> <p>20</p>	работодателем	<p>период</p> <p>*суммирование баллов по данным показателям не производится</p>
4.4	<p>Проведение преподавателем художественных дисциплин</p> <ul style="list-style-type: none"> - персональной выставки; - участие преподавателя художественных дисциплин в коллективных выставках в выставочных залах, галереях Санкт-Петербурга и других городов 	<p>40</p> <p>20</p>	Подтверждающие документы учредителя выставки, копии афиш, буклетов или каталогов, заверенные работодателем	<p>В межаттестационный период</p> <p>*суммирование баллов по данным показателям не производится</p>
4.5	<p>Наличие записей выступлений преподавателя/концертмейстера, выполненных по заказу звукозаписывающих компаний и/или для выступления/показа на телевидении, сообщения по радио</p>	20	Документ, подтверждающий выступление по приглашению заказчика	<p>В межаттестационный период</p> <p>* суммирование баллов производится, но не более двух</p>
4.6	<p>Работа преподавателя/концертмейстера в должности артиста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - академических оркестров Санкт-Петербурга (Заслуженный коллектив России академический симфонический оркестр Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича, Академический симфонический оркестр Санкт-Петербургской академической филармонии имени Д.Д. Шостаковича, Симфонический оркестр Государственного академического Мариинского театра; симфонический оркестр Государственного академического театра им. М. П. Мусоргского — Михайловского театра, Симфонический оркестр Государственной академической Капеллы Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный академический симфонический оркестр, Государственный академический русский 	30	Оригинал справки с места работы	<p>На момент прохождения аттестации.</p> <p>* суммирование баллов по данным показателям не производится</p>

	оркестр имени В.В. Андреева; - государственных симфонических, камерных и военных оркестров Санкт-Петербурга, оркестровых коллективов оперных театров; актёра, солиста, артиста хора, балета, хореографа, балетмейстера, хормейстера, режиссёра, художника государственных театров; а также экскурсовода, научного сотрудника музея, специалиста реставрационных мастерских при наличии стажа работы в образовательном учреждении не менее трех лет	20		
5.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса	- 50	Справка работодателя	В период прохождения аттестации представление справки обязательно
	Общее количество баллов:			

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____ (Ф.И.О. аттестуемого)

_____ можно сделать вывод:
уровень квалификации _____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____
(должность) (первой, высшей)
квалификационной категории.

Подпись эксперта: _____

* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Преподаватель	120 и выше	150 и выше
Концертмейстер	90 и выше	120 и выше

Список сокращений:

ГБУ ДПО – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования

СПГАХЛ – Санкт-Петербургский государственный академический художественный лицей

ССМШ - средняя специальная музыкальная школа

Приложение
к заключению специалиста об уровне
профессиональной деятельности
педагогического работника, организации,
осуществляющей образовательную
деятельность (форма № 9)

ОТЗЫВ

об уроке/занятии

(преподавателя учреждения дополнительного образования, нетипового образовательного учреждения в сфере культуры и искусства, в отношении которых функции учредителя осуществляет Комитет по культуре Санкт-Петербурга)

(Ф.И.О. педагогического работника, должность, место работы)

(тема и дата проведения урока/занятия)

№	Критерии	Баллы
1	Организационный момент: цели и задачи урока/занятия	
2	Использование на занятии технических средств обучения, оборудования	
3	Рациональное использование времени урока: темп, ритм, отсутствие отступлений, четкие границы урока	
4	Применение оригинальных приемов и методов обучения, современных технологий	
5	Раскрытие темы	
6	Уровень изложения материала	
7	Соответствие информации (демонстрации) теме урока	
8	Соответствие приемов обучения целям и задачам урока	
9	Организация самостоятельной работы учащегося/группы	
10	Объективность оценивания работы/ответов учащихся	
11	Умение преподавателя заинтересовать обучающихся, владение аудиторией	
12	Качество методического обеспечения (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях и пр.), методы обучения и контроля адекватны возможностям обучающихся	
13	Психологическая комфортность: создание на уроке/занятии мотивирующей и доброжелательной образовательной среды	
	Всего баллов:	

Вывод: _____

ФИО, должность _____

Курируемая предметная область _____

Подпись _____

Предлагается оценить каждую из позиций по следующей шкале:

Достигнуто в полной мере	5 баллов
Достигнуто частично	3 балла
Достигнуто в малой степени	1 балл
Не достигнуто (или не входило в цели)	0 баллов

Вывод:

свыше 50 б. - отзыв положительный

Приложение № 10
к распоряжению Комитета по образованию
от 23.08.2023 № 1092-р

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности
педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 10)**

(по должности «методист» образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, в отношении которых функции учредителя осуществляют Комитет по культуре Санкт-Петербурга и администрации районов Санкт-Петербурга)

(Ф.И.О. аттестуемого*, место работы, должность)

Специалист: _____

(Ф.И.О., место работы, должность специалиста)

провел(а) экспертизу в форме анализа индивидуальной папки _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
1.1	Наличие опубликованных собственных методических разработок, статей в изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	20	Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация	достижения рассматриваются за последние 5 лет
1.2	Наличие методических разработок, статей, опубликованных на Интернет-порталах (не представленных в п.1.1)	10	Интернет-публикации на порталах, имеющих регистрацию в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Интернет-адрес, скриншот публикации или сертификат	достижения рассматриваются за последние 5 лет, суммирование производится, но не более трех
1.3	Проведение методического занятия/семинара	20	Положительный отзыв эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной	достижения рассматриваются за последние 5 лет,

			комиссии» Лист регистрации присутствующих на занятии/семинаре, заверенный работодателем	суммирование производится, но не более трех
1.4	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов: - на уровне образовательного учреждения; -на региональном уровне - на всероссийском уровне	5 10 15	Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем	достижения рассматриваются за последние 5 лет, суммирование производится по разным показателям, но более трех
1.5	Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус: победитель конкурса районного уровня победитель конкурса городского/регионального уровней победитель конкурса всероссийского уровня победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством культуры Российской Федерации	25 30 35 50	Копии дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем	достижения рассматриваются за последние 5 лет Учитывается количество баллов по наивысшему результату
1.6	Работа в составе в жюри профессиональных конкурсов и экспертных комиссиях	30	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем	достижения рассматриваются за последние 5 лет, суммирование баллов не производится

1.7	Программа обучения педагогических кадров: эффективность реализации программы методиста в образовательном учреждении	40	Программа, материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем	достижения рассматриваются за последние 5 лет, суммирование баллов не производится
1.8	Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие преподавателей в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус): - лауреат/победитель конкурса районного уровня - лауреат/ победитель конкурса городского уровня - лауреат/победитель конкурса регионального уровня - лауреат/победитель конкурса всероссийского уровня - лауреат/победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством культуры Российской Федерации	10 15 20 30 40	Копия диплома победителя, заверенная работодателем; документ о подтверждении методического сопровождения от администрации учреждения	достижения рассматриваются за последние 5 лет У одного участника учитывается количество баллов по наивысшему результату
2. Награды и поощрения за успехи в профессиональной деятельности (баллы в данном разделе не суммируются)				
2.1	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарственным письмом органа исполнительной власти Санкт-Петербурга	10	Копия благодарственного письма, заверенная работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов не производится
2.2	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарностью органа исполнительной власти Санкт-Петербурга	15	Копия благодарности, заверенная работодателем	В межаттестационный период * суммирование баллов не производится

2.3	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная почетной грамотой/грамотой органа исполнительной власти Санкт-Петербурга	20	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно * суммирование баллов не производится
2.4	Работа преподавателя/концертмейстера в сфере музыкального, художественного образования, отмеченная благодарственным письмом вице-губернатора Санкт-Петербурга	20	Копия благодарственного письма, заверенная работодателем	Постоянно * суммирование баллов не производится
2.5	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Губернатора Санкт-Петербурга	25	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
2.6	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Губернатора Санкт-Петербурга	30	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
2.7	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака «За гуманизацию школы Санкт-Петербурга»	30	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
2.8	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников культуры	35	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
2.9	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственного знака отличия «За отличную работу»	40	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
2.10	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Благодарность Министра культуры Российской Федерации»	40	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
2.11	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно

2.12	Наличие у преподавателя/концертмейстера ведомственной награды «Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации»	50	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
2.13	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За высокие достижения»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
2.14	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
2.15	Наличие у преподавателя/концертмейстера нагрудного знака Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»	50	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно
2.16	Наличие у преподавателя/концертмейстера Благодарности Президента Российской Федерации	60	Копия благодарности, заверенная работодателем	Постоянно
2.17	Наличие у преподавателя/концертмейстера Почетной грамоты Президента Российской Федерации	70	Копия грамоты, заверенная работодателем	Постоянно
2.18	Наличие у преподавателя/концертмейстера государственной награды в соответствии с Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации, почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград	80	Копия удостоверения к награде, заверенная работодателем	Постоянно

	Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации»)			
3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
3.1	Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	100	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	суммирование баллов не производится
3.2	Участие в разработке учебных программ учебных дисциплин (предметов) образовательного учреждения, профессиональных модулей, практик и их компонентов	20	Титульный лист программы, заверенный работодателем.	суммирование баллов производится, но не более двух
4.	Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса <*>	-50	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации <*> представление справки обязательно
Общее количество баллов:				

Общее заключение. На основании анализа индивидуальной папки _____
(Ф.И.О. аттестуемого)

_____ можно сделать вывод:
- уровень квалификации _____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____
(должность) (первой, высшей)
квалификационной категории.

Подпись специалиста: _____

* В случае изменения ФИО в межаттестационный период предоставляется копия документа, заверенная работодателем, подтверждающая указанные изменения

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию	Количество баллов на высшую квалификационную категорию
Методист	110 и выше	140 и выше

Список сокращений:

Индивидуальная папка - папка, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения педагогического работника в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его учеников, вклад заявителя в развитие системы образования